

Государственная инспекция труда в Республике Карелия
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

186003, Республика Карелия,
г.Петрозаводск, ул.Станционная,
д.24
(место составления акта)

" 31 " января 20 14 г.
(дата составления акта)

17.00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№128/2014/2/2

По адресу/адресам: Ул. Пархоменко, д. 28, г. Петрозаводск, Республика Карелия
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 128/2014/2/1- 20 от 14.01.2014 г., Тарановой Юлии Сергеевны, Заместителя руководителя - заместителя главного государственного инспектора труда в Республике Карелия (по правовым вопросам)
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Петрозаводского городского округа "Петрозаводская детская школа искусств имени М.А. Балакирева"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день/ 3 часа
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Республике Карелия

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Маркова В.А. 22.01.2014 г.
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Канашевич Валентина Валериевна, государственный инспектор труда (по правовым вопросам)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Маркова В.А. - директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

установлено, что муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Петрозаводского городского округа "Петрозаводская детская школа искусств имени М.А. Балакирева" (далее – Учреждение, работодатель) является некоммерческой организацией, созданной постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 17.10.2011 №4181 «О создании муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Петрозаводского городского округа «Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева».

Местонахождение: Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Пархоменко, д. 28

Учредителем Учреждения является Петрозаводский городской округ.

Основной ОКВЭД 80.10.3 – дополнительное образование детей.

ОГРН 1021000528680, ИНН 1001043418

Проверка плановая в соответствии с планом Государственной инспекции труда в Республике Карелия на 2014 год.

На момент проверки в Учреждении работает 126 человек, в том числе 98 женщин. Несовершеннолетних работников, иностранных граждан, дистанционных работников, пенсионеров, инвалидов нет. Лиц предпенсионного возраста -4. Задолженности по выплате заработной платы, оплате отпуска и выплатам при увольнении на момент проверки в Учреждении нет. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не меньше размера минимальной заработной платы, установленной в Республике Карелия.

Мероприятия по сокращению численности штата или работников организации работодателем не проводятся.

Директором Учреждения назначена Маркова Валентина Алексеевна (распоряжение №95-л от 30.08.2011 г.) На основании Договора на бухгалтерское обслуживание МУ «Централизованная бухгалтерия № 4» (Неглинская наб. д.9, г.Петрозаводск) осуществляет в Учреждении бухгалтерский учет, ведет налоговую и статистическую отчетность.

В ходе проверки изучен вопрос о соблюдении работодателем законодательства об оплате труда в части выполнения требований Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ).

Анализ представленной в ходе проведения проверки информации по реальному повышению уровня заработной платы работников образования показал, что средняя заработная плата педагогических работников Учреждения по состоянию на 01.01.2014 г. составляет 15703 рублей, при прогнозном значении заработной платы на конец 2013 года 14405 рублей. Темп роста заработной платы в 2013 г. –1,13%.

В учреждении действует профсоюзная организация, имеется Коллективный договор на 2013-2016 г.

Директором Учреждения Макаровой В.А. пройдено обучение по охране труда (удостоверение №1391, Протокол от 07.06.2011 г. №23). Обязанности по охране труда возложены на Карпенко С.Б (приказ №433к от 01.09.2010 г., которой пройдено обучение по охране труда (удостоверение №600/13-9, Протокол от 28.02.2013 г. № 600/13). В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) учреждением пройдена аттестация рабочих мест (приказ от 01.04.2011 г. «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, приказ №127А от 26.04.2011 г. «О завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда...»). Вредных и опасных условий труда класса 3-4 нет.

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст.213 ТК РФ, п. 3 ст. 51 Закона РФ от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании", работодатель не организовал проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в

соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований. Со слов директора Макаровой В.А., Учреждение систематически обращается к учредителю Администрации Петрозаводского городского округа о включении в проект бюджета статьи расходов на проведение медицинских осмотров работников Учреждения. (Письмо от 20.02.2013 г. №42, от 21.10.2013 г. №209).

Привлечение работодателя к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение ст. 212, 213 ТК РФ является нецелесообразным, так как в действиях муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Петрозаводского городского округа "Петрозаводская детская школа искусств имени М.А. Балакирева" отсутствует состав административного правонарушения (вина). В соответствии со ст. 2.1. КоАП РФ юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых настоящим Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, **но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.** Кроме того, что работодатель систематически обращается к своему учредителю с просьбой о выделении денежных средств на проведение медосмотров, работодателем контролируется ежегодное прохождение минимального медосмотра работниками учреждения (флюорограмма, гинеколог), о чем свидетельствует таблица «Сведения о работниках МОУ ДОД Петрозаводская школа искусств им. М.А. Балакирева» на 28.01.2014 г.

2. В нарушение ч.2 ст. 22 ТК РФ, работодатель не знакомит работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью. В частности не ознакомил работников с формой расчетного листка.

3. В нарушение ч. 2 ст. 136, 372 ТК РФ, форма расчетного листка утверждена работодателем без учета мнения представительного органа работников.

4. В нарушение п. 13 Приказа Минздравсоцразвития РФ №290н от 01.06.2009 «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ не соответствующей установленной форме. Личные карточки по форме, установленной в соответствии с действующим законодательством, не ведутся.

По результатам проверки работодателю выдано предписание, обязывающее его устранить выявленные нарушения в установленный срок. В отношении виновных лиц решается вопрос о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – нарушение законодательства о труде и об охране труда.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

Канашевич В.В.

(подпись проверяющего)

Маркова В.А.

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

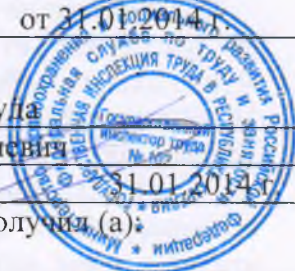
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 128/2014/2/3-39 от 31.01.2014г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда
(по правовым вопросам), Канашевич
Валентина Валериевна



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):
Маркова Валентина Алексеевна - директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

✓

“ 31 ” 01 2014 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)