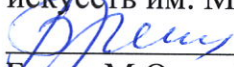


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2019 – 2022

От работодателя:

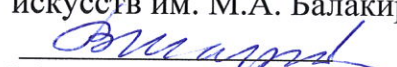
Директор  
МОУ ДО  
«Петрозаводская детская школа  
искусств им. М.А. Балакирева»

  
Бренц М.О.

«29» марта 2021г.

От работников:

Председатель профсоюзной  
организации МОУ ДО  
«Петрозаводская детская школа  
искусств им. М.А. Балакирева»

  
Маркова В.А.

«29» марта 2021 г.



Зарегистрировано в Управлении труда и занятости РК  
06.04.2021г. № 94/2021  
Начальник отдела ТД и РТУП Су/О.А. Сергеева

## **Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка на 2019 – 2022 г.г.:**

1. *Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами 6.20. - 6.23. следующего содержания:*

«6.20. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

6.21. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Согласие работника на такой перевод не требуется.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом (в лице председателя) издает приказ о временном переводе работников на дистанционную работу.

6.22. Работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно (далее – личное имущество).

6.23. Выплата компенсации работнику производится согласно Порядку выплаты работникам МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева» компенсации за использование личного имущества в служебных целях и возмещения расходов, связанных с его использованием.».

2. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2019-2022 г.г. вступают в силу с момента их подписания сторонами, и распространяют свое действие с 01 февраля 2021 года.