

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
МОУ ДО «Петрозаводская детская школа
искусств им. М.А. Балакирева»

 Козлова О.Н.

«2» марта 2016 г.

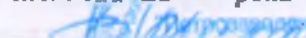
ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МОУ ДО Петрозаводская детская школа
искусств им. М.А. Балакирева»

Протокол от 30 марта 2016 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ ДО
«Петрозаводская детская школа искусств
им. М.А. Балакирева»

 Маркова В.А.

«2» марта 2016 г.

Приказ № 10 от 30 марта 2016 г.

**Положение об антикоррупционной политике
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Петрозаводского городского округа
«Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева» (далее – Учреждение) разработана на основании Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 03.12.2012 № 231-ФЗ). Антикоррупционная политика – деятельность Учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции. Антикоррупционная политика (далее – Положение) принимается на педагогическом совете Учреждения и утверждается приказом руководителя Учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности. Положение устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Учреждении.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция:

1.3.1.1 злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

1.3.1.2 совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1.3.2.1 по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

1.3.2.2 по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

1.3.2.3 по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. **Коррупционное правонарушение** - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.3.4. **Субъекты антикоррупционной политики** - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

1.3.5. В Учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

1.3.5.1 педагогические и иные работники Учреждения;

1.3.5.2 учащиеся и их родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;

1.3.5.3 физические и юридические лица, заинтересованные, задействованные или имеющие отношение к оказанию Учреждением образовательных услуг по предоставлению дополнительного образования.

1.3.6. **Субъекты коррупционных правонарушений** - физические лица, не использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.3.7. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами учащихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

2.1.1 приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

2.1.2 обеспечения чёткой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;

2.1.3 приоритета защиты прав и законных интересов работников и всех участников образовательного процесса, иных физических или юридических лиц;

2.1.4 взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении осуществляется путём антикоррупционного просвещения и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении организуются мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения, изучению правовых и морально-этических аспектов деятельности, проводится целенаправленная просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников Учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Учреждения.

4. Основные направления противодействия коррупции и внедрение антикоррупционных механизмов

4.1. Основные направления противодействия коррупции и внедрение антикоррупционных механизмов являются:

4.1.1 проведение единой политики в области противодействия коррупции;

4.1.2 проведение мониторинга и экспертизы действующих локальных правовых актов и их проектов на наличие коррупционной составляющей с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов принимается руководителем Учреждения при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов;

4.1.3 совершенствование системы внутришкольного контроля: проведение внутренних проверок по вопросам целевого использования бюджетных средств, соблюдения порядка привлечения и целевого использования внебюджетных средств, ведения документов строгой отчётности;

4.1.4 анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Учреждении;

4.1.5 создание негативного отношения к коррупционному поведению; введение антикоррупционных стандартов, единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

4.1.6 обеспечение свободного и открытого доступа к информации о деятельности Учреждения;

4.1.7 обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;

4.1.8 совершенствование системы оплаты труда и социальной защищённости работников;

4.1.9 совершенствование кадровой политики Учреждения;

4.1.10 повышение ответственности работников Учреждения за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей;

4.1.11 повышение ответственности работников Учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. В целях профилактики коррупции и контроля за реализацией в Учреждении антикоррупционной политики создаётся постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

5.2. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом Учреждения.