

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Петрозаводского городского округа
«Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева»
(МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Принято на общем собрании
трудового коллектива
«28» сентября 2022 г.

протокол № 4

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный № 150/2022 от « 05 » 10 2022 г.
Начальник отдела ТД и ЗН О.А. Сергеев
(должность, Ф.И.О.)

От работодателя:

Директор

МОУ ДО «Петрозаводская детская
школа искусств им. М. А. Балакирева»

Бренц М.О. Бренц

От работников:

Председатель профсоюзной организации

МОУ ДО «Петрозаводская детская
школа искусств им. М.А. Балакирева»

Маркова В.А. Маркова В.А.



г. Петрозаводск
2022 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева» (МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева») (далее по тексту - Учреждение) в лице директора Учреждения Милены Олеговны Бренц, с одной стороны, и трудовой коллектив работников Учреждения в лице их представителя председателя профсоюзной организации Учреждения Марковой Валентины Алексеевны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от «28» сентября 2022 года), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

1. Пункт 3.1.9. раздела 3. «Обязательства Администрации в области обеспечения трудовых прав работников» **Коллективного договора** изложить в следующей редакции:

«3.1.9. на должность преподавателя принимается лицо:

имеющее высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки»

или высшее образование либо среднее профессиональное образование в рамках иных укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования при условии его соответствия дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам, реализуемым организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и получение при необходимости после трудоустройства дополнительного профессионального образования педагогической направленности

или успешное прохождение обучающимися промежуточной аттестации не менее чем за два года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ (Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 652н, зарегистрирован Минюстом России 17 декабря 2021 г., регистрационный № 66403).».

2. Подпункт 3.2.7. Пункта 3.2. «Рабочее время» раздела 3. «Обязательства Администрации в области обеспечения трудовых прав работников» **Коллективного договора** изложить в следующей редакции:

«3.2.7. Объем и изменения учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяются «Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (Приложение N 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601)».

3. Пункт 3.4. «Оплата труда» раздела 3. «Обязательства Администрации в области обеспечения трудовых прав работников» **Коллективного договора** дополнить подпунктом 3.4.6.5:

«3.4.6.5. доплата уборщикам служебных помещений в размере 10% за использование в работе дезинфицирующих средств.».

4. Пункт 2.1.1. раздела 2. «Порядок приема и увольнения работника» **Правил внутреннего распорядка** дополнить подпунктом 2.1.4.7:

«2.1.4.7 работник имеет право предоставить документы о наличии льгот при поступлении на работу, либо при возникновении таковых обстоятельств.».

5. Пункт 4.1. раздела 4. «Основные права и обязанности работников» **Правил внутреннего распорядка** дополнить подпунктами 4.1.25., 4.1.26.:

«4.1.25. Работники Учреждения обязаны предоставлять Работодателю информацию об изменении персональных данных в течение 5 рабочих дней с даты их изменения.

4.1.26. Работники Учреждения обязаны уведомить Работодателя о выходе на больничный лист.».

6. Пункт 4.2. раздела 4. «Основные права и обязанности работников» **Правил внутреннего распорядка** дополнить подпунктом 4.2.14.:

«4.2.14. В соответствии со статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева» имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации. Диспансеризация работников проходит в соответствии с Порядком прохождения диспансеризации работников МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева.».

7. Пункт 6.15 раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» **Правил внутреннего распорядка** изложить в следующей редакции:

«6.15. Для административного и учебно-вспомогательного персонала устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Продолжительность рабочей недели составляет для женщин – 36 часов, для мужчин – 40 часов.

Режим работы устанавливается следующий:

пн.-чт. 9.00-17.15, пт. 9.00-17.00 для женщин, перерыв для отдыха и питания 13.00-14.00, продолжительность рабочего дня: пн.- чт. 7,25 часа, пт. - 7 часов.

пн.-пт. 9.00-18.00 для мужчин, перерыв для отдыха и питания 13.00-14.00, продолжительность рабочего дня 8 часов.

По соглашению сторон в силу производственной необходимости в пределах

рабочего дня перерыв для отдыха и питания может быть перенесён на другое время (без изменения установленной продолжительности).
Работающим с ПЭВМ устанавливаются технологические перерывы с 11.00 до 11.15 и с 15.45. до 16.00.

В исключительных случаях по заявлению работника может быть установлен индивидуальный график работы.».

8. Пункт 8.6. раздела 8. «Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания» **Правил внутреннего распорядка** изложить в следующей редакции:

«8.6. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Объяснение о проступке работник предоставляет по адресу и во время, которые указаны в запросе. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.».

9. В связи с истечением 07.10.2022 года срока действия Договора Стороны пришли к соглашению продлить его действие на срок до 07 октября 2025 года (включительно).

10. Настоящее дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с подписания Сторонами, и является неотъемлемой частью Договора, состоит из трех экземпляров, имеющих одинаковую юридическую силу.

11. Настоящее дополнительное соглашение № 1 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия.

