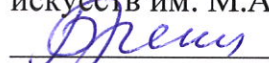


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева»

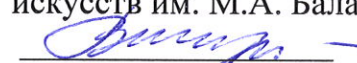
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2019 – 2022

От работодателя:  
Директор  
МОУ ДО  
«Петрозаводская детская школа  
искусств им. М.А. Балакирева»

  
Бренц М.О.

«22» ноября 2019 г.

От работников:  
Председатель профсоюзной  
организации МОУ ДО  
«Петрозаводская детская школа  
искусств им. М.А. Балакирева»

  
Маркова В.А.

«22» ноября 2019 г.



Зарегистрирована в Управлении  
труда и занятости РК  
02.12.2019г. 5 278/2019  
Начальник отдела ТД и ТДУ  
С/у О.А. Сергеева

На основании замечаний Управления труда и занятости Республики Карелия, выявленных при уведомительной регистрации Коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Петрозаводская детская школа искусств им. М.А. Балакирева» (письмо Управления труда и занятости Республики Карелия от 17.10.2019 № 5742/13.1.–23/УТЗ) внести изменения в Коллективный договор на 2019 – 2022 г.г.:

**1.1.** *Раздел 1 Коллективного договора дополнить пунктом 1.12.:*

«1.12. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников - профсоюзным комитетом Учреждения (ч. 3 ст. 8 ТК РФ).».

**1.2.** *Пункт 2.1.11. раздела 2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:*

«2.1.11. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.».

**1.3.** *Пункт 3.1.1. раздела 3.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:*

«3.1.1. Прием, перевод и увольнение работников осуществлять с соблюдением прав граждан, установленных Конституцией РФ и законодательством о труде, знакомить под роспись принимаемых работников с режимом труда и отдыха, системой оплаты труда, иными локальными нормативными актами Учреждения, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника и установленными Коллективным договором правами, обязанностями и льготами.».

**1.4.** *Пункт 3.2.3. раздела 3.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:*

«3.2.3. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни допускается только в исключительных случаях, при наличии объективной необходимости, с согласия профсоюзного комитета по приказу Руководителя. При этом с работниками, привлекаемыми к работе, заблаговременно должны быть согласованы в письменной форме размер и (или) вид компенсации за работу в выходные и праздничные дни: предоставление другого дня отдыха, либо оплата выполненной работы в двукратном размере.».

**1.5.** *Пункт 3.3.5.1 раздела 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:*

«3.3.5.1 с похоронами родных и близких до пяти календарных дней (ст. 128 ТК РФ);» .

**1.6.** Пункт 3.3.6. раздела 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы при регистрации брака до пяти календарных дней (ст. 128 ТК РФ).».

**1.7.** Пункт 3.4.10. раздела 3.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.4.10. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (ст. 316 и 317 ТК РФ, Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П).».

**1.8.** Пункт 3.4.12. раздела 3.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.4.12. Время простоя по вине работодателя оплачивается из расчета 2/3 среднего заработка.».

**1.9.** Пункт 3.4.13. раздела 3.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.4.13. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада.».

**1.10.** Пункт 3.5.1.13 раздела 3.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5.1.13. Разработать и утвердить инструкции по охране труда для профессий, должностей и видов выполняемых работ, по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 212 ТК РФ).».

**1.11.** Пункт 3.5.2.4. раздела 3.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5.2.4 проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.».

**1.12.** Пункт 1.4. раздела 1. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«1.4. Правила утверждены Руководителем Учреждения и согласованы с профсоюзным комитетом.».

**1.13.** Пункт 1.6. раздела 1. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«1.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).».

**1.14.** Пункт 2.1.4.3 раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.1.4.3 документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (ст. 65 ТК РФ, ФЗ от 01.04.2019 г. № 48-ФЗ о внесении изменений в федеральный закон «об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»);».

**1.15.** Пункт 2.1.5. раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст. 68 ТК РФ).».

**1.16.** Пункт 2.1.6. раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.1.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).».

**1.17.** Пункт 2.3.9.1 раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.3.9.1 лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);»

**1.18.** Пункт 2.3.10 раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.3.10. В связи с изменениями в организации работы Учреждения и организации труда в Учреждении (изменения количества классов, учебного плана, режима работы Учреждения, введение новых форм обучения и воспитания, экспериментальной работы и т.п.) допускается при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации изменение определенных сторонами условий труда работника:».

**1.19.** Пункт 2.3.10.4 раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.3.10.4 а также изменение других определенных сторонами условий труда.».

**1.20.** *Пункт 4.1.22. раздела 4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:*

«4.1.22. В связи с производственной необходимостью с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 60.2 ТК РФ).».

**1.21.** *Пункт 7.4. раздела 7. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:*

«7.4. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (ст. 317 и 317 ТК РФ, Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П).».

**1.22.** *Пункт 8.10. раздела 8. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:*

«8.10. Взыскание объявляется в приказе и сообщается работнику под роспись в трехдневный срок.».

**1.23.** Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор на 2019-2022 г.г. вступает в силу с момента их подписания сторонами, и распространяют свое действие с 7 октября 2019 года.